Корпоративный центр оценки и развития компетенций Политеха готовится к новому учебному году

Завершилась процедура выбора студентами дисциплин для изучения в третьем семестре в рамках модуля саморазвития. Была предложена 21 дисциплина, помогающая развить надпрофессиональные компетенции (soft skills). Новинкой нового учебного года стали «Гибкие навыки в развитии карьеры», благодаря которым студенты смогут пройти самодиагностику своих «гибких навыков», составить индивидуальный план саморазвития на основе ее результатов и «прокачать» те компетенции, которые сформированы недостаточно, выбрав для изучения специализированные онлайн-курсы.

Реализация такого подхода стала возможна благодаря созданию в Политехе корпоративного Центра оценки и развития компетенций (ЦОРК) в рамках проекта «Оценка и развитие управленческих компетенций в российских образовательных организациях» АНО «Россия — страна возможностей». Самодиагностику и изучение онлайн-курсов студенты будут проходить на платформе «Россия — страна возможностей» (РСВ). На выбор студентам предлагаются 11 онлайн-курсов, ориентированных на развитие надпрофессиональных компетенций, наиболее востребованных работодателями. А помогать студентам строить индивидуальные траектории саморазвития будет профессиональный психолог, сотрудник ЦОРК. На осенний семестр дисциплину «Гибкие навыки в развитии карьеры», в которую включены 11 курсов РСВ, выбрали около 600 студентов очной формы обучения. Все они по итогам самодиагностики получат сертификаты о сформированности надпрофессиональных компетенций.

В июне 57 таких сертификатов ЦОРК Политеха выдал студентам, поступающим в магистратуру СПбПУ по конкурсу портфолио. В соответствии с положением о конкурсе, студентам, успешно прошедшим диагностику надпрофессиональных компетенций на платформе «Россия — страна возможностей», начисляются дополнительные баллы.

Получить сертификат может любой российский студент: для этого нужно пройти диагностику компетенций на платформе «Россия — страна возможностей» и обратиться в Центр компетенций СПбПУ для оформления сертификата. Такой подход обеспечил всем участникам конкурса портфолио равные шансы на победу. *«Политех уделяет большое внимание развитию у наших студентов надпрофессиональных компетенций или soft skills. Именно поэтому одним из конкурентных преимуществ в конкурсе портфолио для поступающих в магистратуру СПбПУ является сформированность soft skills по результатам тестирования в Центре компетенций. Причем, речь идет не только о Центре компетенций Политеха, но обо всей сети соответствующих центров платформы „Россия — страна возможностей“,* — рассказала проректор по образовательной деятельности СПбПУ Елена Разинкина. — *Победа в конкурсе портфолио позволяет поступить в наш университет без вступительных испытаний. В любой официальной процедуре важное место занимает документальное подтверждение предоставляемых сведений. Поэтому сертификат о сформированности надпрофессиональных компетенций по результатам тестирования на портале „Россия — страна возможностей“ — это не просто бумага, а официальный документ, который может принести победу».*

Центр оценки и развития компетенций Политеха является корпоративным, его ключевой партнер-работодатель — ПАО «Газпром».

«Выдача сертификатов о сформированности надпрофессиональных компетенций по результатам тестирования на портале „Россия — страна возможностей“ и их признание при поступлении в магистратуру Политеха — это первый этап большой совместной работы университета и ПАО „Газпром“, направленной на автоматическое признание таких сертификатов и обеспечение конкурентного преимущества при приеме молодых специалистов на работу во всех дочерних организациях компании», — прокомментировал заместитель начальника Управления ПАО «Газпром» Андрей Фролков.

Руководитель Департамента оценки и методологии АНО «Россия — страна возможностей», автор проекта «Центры компетенций» Дмитрий Гужеля рассказал об особенностях корпоративного Центра оценки и развития компетенций Политеха:

«Во-первых, в СПбПУ функционирует единственный Центр компетенций в России, заточенный под конкретного работодателя: ПАО „Газпром“ выступает как приоритетный заказчик и формирует свои кадровые запросы, в том числе по компетентностному профилю выпускников. Это позволяет эффективнее и филигранее отбирать кандидатов на старте их карьеры. Во-вторых, СПбПУ первым начал проводить стимулирующую практику в виде упрощенного зачисления в магистратуру. Это очень ценный опыт, который следует масштабировать на все центры компетенций. Таким образом, у магистрантов во время обучения еще будет шанс „подтянуть“ желаемые компетенции. А поскольку большинство магистрантов параллельно с учебой работают, то сертификат будет полезен вдвойне — он поможет успешно трудоустроиться. Наконец, Политех смог органично внедрить образовательные программы по развитию компетенций АНО „Россия — страна возможностей“ в учебный процесс. Теперь у студентов уже на первом курсе есть возможность выбрать для изучения дисциплину, в рамках которой они смогут пройти оценку сформированности своих надпрофессиональных компетенций, под руководством преподавателя составить план саморазвития и „прокачать“ именно те компетенции, которые развиты меньше всего. Такой подход, несомненно, позволит повысить конкурентоспособность выпускников».

Центры компетенций, открытые в учебных заведениях разных регионов России, уже стали традиционным и эффективным местом встречи студентов, работодателей и региональной власти. По итогу успешного прохождения образовательных программ студенты могут получить соответствующие документы об уровне своих компетенций, которые принимаются работодателями. Сейчас в проекте уже принимают участие свыше 80 ведущих компаний-работодателей.

Предполагается, что в центрах компетенций президентской платформы «Россия — страна возможностей» до конца текущего учебного года тестирование пройдут более 100 тысяч студентов. В 2021 году открыт 41 Центр компетенций. В 2022 году планируется открыть еще не менее 30 центров и оценить надпрофессиональные навыки порядка 300 тысяч студентов до конца следующего учебного года.
Присоединиться к проекту студенты Политеха могут по ссылке https://eduquality.spbstu.ru/cent_komp/, оставив заявку на тестирование.

Сейчас в Центре оценки и развития компетенций СПбПУ прошли оценку надпрофессиональных компетенций 4753 студента, подписаны соглашения о сотрудничестве с тремя работодателями. Команда высокопотенциальных студентов Политеха из 25 человек, отобранных по результатам оценки компетенций, со 2 по 4 августа 2022 года отправится в поездку «На одной волне со студентами: Великий Новгород», организуемую в рамках проектов «Центры компетенций» и «Больше, чем путешествие» АНО «Россия — страна возможностей». Цель поездки — решение кейсов, представленных региональными властями, а также разработка проекта, который по возвращении студенты смогут реализовать при поддержке нашего университета. Студенты также смогут познакомиться с культурно-значимыми и историческими объектами Великого Новгорода и поучаствовать в ознакомительных экскурсиях на предприятия региона. Больше интересной информации об этом и других событиях — в телеграм-канале Центра оценки и развития компетенций Политеха: https://t.me/competence_center_polytech.

Деятельность Центра оценки и развития компетенций Политеха поддержана программой «Приоритет — 2030».

Материал подготовлен Центром качества образования СПбПУ