федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»
Центр качества образования

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по образовательной деятельности
_____ Л.В. Панкова
«___» _____ 2026 г.

# ОТЧЕТ

## Удовлетворенность представителей работодателей качеством подготовки выпускников Института физической культуры, спорта и туризма

Результаты социологического исследования за 2025 год

Санкт-Петербург – 2026

# Оглавление

ВВЕДЕНИЕ..... 3

Анализ результатов опроса..... 5

1. 49.04.01 Физическая культура..... 6

**ВВЕДЕНИЕ**

Центр качества образования в соответствии с приказом от 01.04.2025 № 853 с 01 апреля по 31 декабря 2025 года включительно провел мониторинговый социологический опрос работодателей Политехнического университета о качестве образовательной деятельности университета. Опрос был направлен на определение удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников по различным направлениям подготовки (специальностям), реализуемым в университете. По результатам опроса должны быть выявлены направления для повышения качества образовательного процесса в СПбПУ.

Цель опроса: формирование объективной оценки качества подготовки обучающихся по образовательным программам СПбПУ и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

В задачи опроса включалось:

изучить мнение работодателей о качестве подготовки по направлениям/специальностям, реализуемым СПбПУ;

оценить, насколько образовательные программы отвечают запросам рынка труда в отрасли;

оценить степень удовлетворенности работодателей профессиональными знаниями, умениями и навыками выпускников отдельных направлений подготовки/ специальностей;

оценить степень удовлетворенности работодателей надпрофессиональными компетенциями выпускников университета;

оценить условия реализации образовательных программ в рамках отдельных направлений подготовки/специальностей.

Объектом исследования выступили сотрудники компаний-работодателей, участвующие в организации подготовки по образовательным программам в качестве членов государственных экзаменационных комиссий, организаторов практической подготовки и/или руководителей проектной деятельности студентов.

В качестве предмета исследования рассматривалось мнение работодателей о качестве подготовки выпускников и качестве условий реализации оцениваемых образовательных программ по различным

направлениям подготовки (специальностям).

Методом исследования был выбран метод анкетирования работодателей в онлайн формате с использованием Яндекс-формы.

Основной гипотезой исследования выступало предположение о прямой зависимости оценки качества образования в университете от степени удовлетворенности работодателей качеством организации подготовки и уровнем профессиональных и универсальных компетенций выпускников.

При проведении опроса представители одной компании могли заполнить анкету несколько раз относительно разных образовательных программ и/или уровней подготовки.

Получено 3 ответа от представителей 3 организаций-работодателей выпускников Института физической культуры, спорта и туризма (ИФКСиТ):

1. Военный институт физической культуры МО РФ
2. Российская академия народного хозяйства и государственной службы
3. Санкт-Петербургский государственный аграрный университет

Ответы получены относительно следующих направлений подготовки/специальностей ИФКСиТ:

49.04.01 Физическая культура

## Анализ результатов опроса

Характеризуя выборку респондентов, важно отметить, что на вопросы отвечали только руководители и специалисты подразделений (рис. 1).

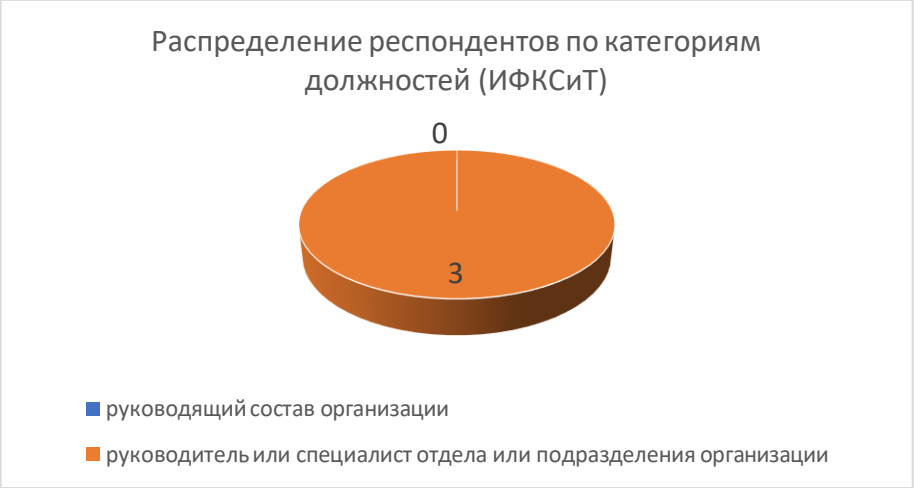


Рис. 1.

На рисунке 1 приведены абсолютные количественные значения.

Также был определен характер взаимодействия респондентов с Политехом (Рис.2). Абсолютное большинство представителей работодателей являются председателями государственных экзаменационных комиссий по защите выпускных квалификационных работ, что позволило выяснить квалифицированное мнение о содержании образовательных программ и качестве подготовки выпускников.

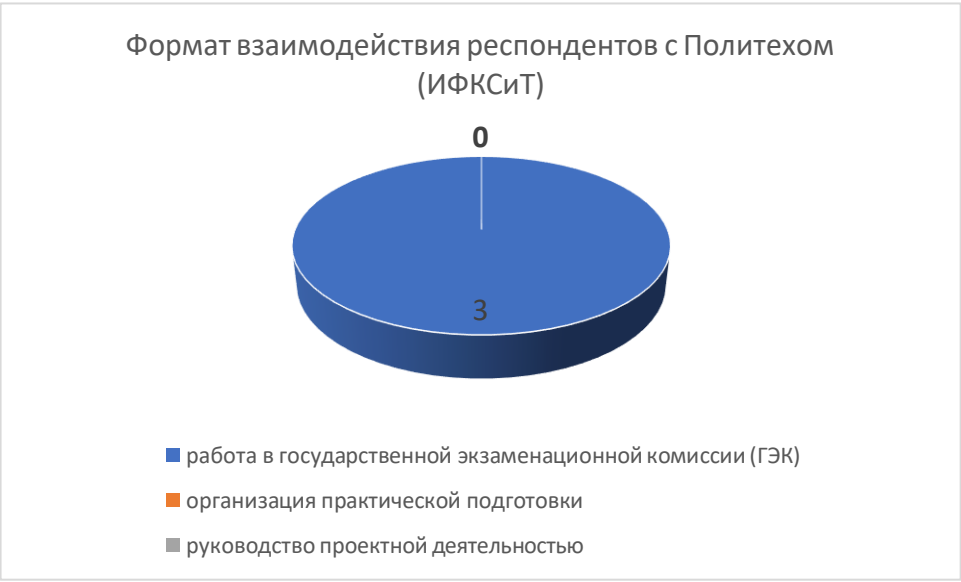


Рис. 2.

## 1. 49.04.01 Физическая культура

Отзывы о качестве подготовки по специальности 49.04.01 Физическая культура оставили три организации: Военный институт физической культуры МО РФ, Российская академия народного хозяйства и государственной службы, Санкт-Петербургский государственный аграрный университет.

Мнение работодателей о соответствии подготовки запросам рынка труда и о степени ориентации выпускников на потребности предприятия представлено на рисунке 3.

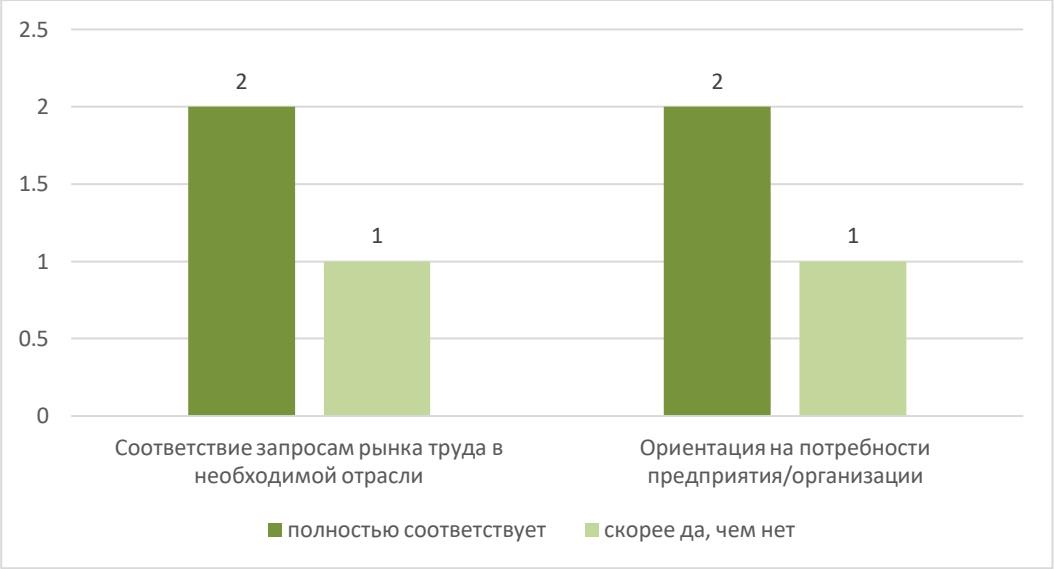


Рис. 3

Голоса представителей предприятий распределились следующим образом: два голоса «полностью соответствует» и один голос «скорее да, чем нет» по вопросу о соответствии запросам рынка труда; два голоса «полностью соответствует» и один голос «скорее да, чем нет» по вопросу ориентации на потребности предприятия.

Показатели удовлетворенности профессиональными и универсальными (надпрофессиональными) компетенциями выпускников направления представлены на рисунках 4 и 5. На диаграммах приведены средние значения из полученных ответов в абсолютных единицах, ответы давались по шкале: 1 – совсем не удовлетворен, 5 – абсолютно удовлетворен.




Рис. 4




Профессиональные компетенции по одному из пяти заданных показателей получили 4,3 балла и 4,7 по двум; надпрофессиональные компетенции по пяти показателям получили 5,0 баллов.

Ответы на остальные вопросы анкеты представлены в виде общей таблицы (таблица 1). Количество ответов по выбранным альтернативам указано в скобках после соответствующей формулировки.

Таблица 1

| | Низкая оценка | Средняя оценка | Высокая оценка | Затрудняюсь ответить |
|---|---|---|---|---|
| Уровень цифровых компетенций | | | вполне достаточен (3) | |
| Способность к решению нестандартных задач | | | высокая (3) | |
| Привлечение к совместным проектам | не привлекаются (3) | | | |
| Материально-техническая база | | | вполне достаточна (3) | |
| Уровень преподавательского состава | | | высокий (3) | |

Рекомендаций по совершенствованию образовательной программы представители работодателей не оставили.