**СОГЛАШЕНИЕ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**о партнерстве в рамках проекта**

**«Оценка и развитие управленческих компетенций
в российских образовательных организациях»**

г. Санкт-Петербург «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»,именуемое в дальнейшем «Университет», в лице проректора по образовательной деятельности Разинкиной Елены Михайловны, действующей на основании доверенности от 27.12.2021 № юр-505/21-д, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_, с другой стороны, в дальнейшем совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем.

1. **Общие положения**
	1. Соглашение заключено в рамках реализации проекта «Оценка и развитие управленческих компетенций в российских образовательных организациях» во исполнение п.5 Перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Наблюдательного совета АНО «Россия – страна возможностей» от 30 апреля 2021 г. № Пр-716 с целью предоставления равных возможностей карьерного развития для каждого гражданина Российской Федерации (в первую очередь, для молодых специалистов без опыта работы).
2. **Предмет Соглашения**
	1. Предметом настоящего Соглашения является использование информации о результатах оценки и развития управленческих и надпрофессиональных компетенций обучающихся Университета в практике формирования кадрового резерва Работодателя.
	2. Реализация Соглашения осуществляется в том числе, но не ограничиваясь, путем работы Центра оценки и развития управленческих компетенций на базе Университета, реализующего задачи проекта «Оценка и развитие управленческих компетенций в российских образовательных организациях».
3. **Порядок взаимодействия Сторон**

3.1. Стороны оказывают друг другу всестороннюю поддержку при реализации Соглашения.

3.2. Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность Сторон, и предусматривает следующее[[1]](#footnote-2):

* предоставление информации о результатах оценки управленческих и надпрофессиональных компетенций обучающихся Университета при направлении обучающихся на практику и стажировки, а также по запросам Работодателя;
* формирование и развитие механизмов наставничества, стажировок, учебных практик на базе Работодателя и организации обмена опытом для обеспечения распространения лучших практик развития управленческих и надпрофессиональных компетенций обучающихся;
* достижение обоюдно поставленных и согласованных целей в рамках Соглашения;
* повышение эффективности трудоустройства обучающихся Университета.

3.3. В рамках Соглашения Стороны в соответствии со своей компетенцией,
в установленном законодательством Российской Федерации порядке, рассматривают возможность осуществления следующих обязательств Сторон:

**Университет:**

* обеспечивает доступ Работодателя на основе его заявки к результатам оценки универсальных управленческих и надпрофессиональных компетенций обучающихся Университета;
* разрабатывает образовательные программы и/или модули развития универсальных управленческих и надпрофессиональных компетенций с учетом рекомендаций Работодателя и внедряет их в дополнительные или основные образовательные программы;
* выстраивает коммуникацию с Работодателем в рамках настоящего Соглашения, дает качественную обратную связь по всем возникающим вопросам, связанным с его реализацией;
* привлекает Работодателя к экспертизе образовательных программ и/или модулей развития универсальных управленческих и надпрофессиональных компетенций, разработанных в рамках деятельности Центра оценки и развития управленческих компетенций;
* согласует с Работодателем механизмы наставничества, стажировок, учебных практик на базе Работодателя.

**Работодатель:**

* пользуется доступом к результатам оценки универсальных управленческих и надпрофессиональных компетенций обучающихся Университета;
* участвует в экспертизе образовательных программ и/или модулей развития универсальных управленческих и надпрофессиональных компетенций, разработанных в рамках деятельности Центра оценки и развития управленческих компетенций;
* участвует в разработке и внедрении процедуры признания цифровых сертификатов, выдаваемых обучающимся по результатам оценки универсальных управленческих и надпрофессиональных компетенций, в подразделениях Работодателя;
* участвует в программах наставничества, предоставляя кандидатов
в наставники из числа своих сотрудников;
* на основе результатов оценки управленческих и надпрофессиональных компетенций предоставляет места для стажировок обучающихся Университета с возможностью дальнейшего трудоустройства;
* создает необходимые условия для внедрения результатов реализации Соглашения в практику своей кадровой и профориентационной работы.

3.4. Стороны назначают полномочных представителей, ответственных за взаимодействие и реализацию настоящего Соглашения.

3.5. В ходе сотрудничества и в целях обмена опытом Стороны вправе создавать совещательные и экспертные органы (рабочие группы, координационные советы и др.).

3.6. Любая информация, касающаяся коммерческих вопросов Сторон, признается Сторонами конфиденциальной и не может быть раскрыта третьим лицам иначе, как в целях выполнения обязательств по настоящему Соглашению или запросу государственных органов. Любая из Сторон обязуется не разглашать конфиденциальную информацию, предоставляемую в рамках Соглашения, каждая из Сторон обеспечивает защиту конфиденциальной информации, ставшей доступной ей в рамках Соглашения, от несанкционированного использования, распространения или публикации. Стороны обязуются обеспечивать сохранность конфиденциальной информации. Стороны не вправе использовать конфиденциальную информацию, полученную в процессе сотрудничества, иначе как для реализации условий и положений Соглашения.

3.7. Стороны оказывают взаимную поддержку по освещению информации о сотрудничестве в средствах массовой информации.

3.8. Каждая Сторона соглашается с тем, что любая информация, касающаяся сотрудничества Сторон, в том числе пресс-релизы, объявление или публичное заявление в рамках настоящего Соглашения, в котором есть упоминание другой Стороны, может быть распространена только после предварительного письменного согласования другой Стороной.

3.9. Каждая Сторона несет ответственность за достоверность и полноту любых своих заявлений или публикаций, с запросом об утверждении которых она обратилась к другой Стороне. Другая Сторона оставляет за собой право по собственному усмотрению отказать в утверждении любых подобных документов, объявлений или публикации и требовать от обратившейся Стороны предотвращения их распространения или публикации, если, по мнению другой Стороны, они являются неполными или каким-либо образом вводящими в заблуждение.

3.10. Дополнительные требования по взаимодействию и обязательствам Сторон регулируются путем заключения дополнительных соглашений к настоящему Соглашению.

1. **Персональные данные**
	1. В рамках Соглашения и в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» Университет осуществляет обработку и передачу персональных данных (далее – ПДн):
		* ФИО, адрес электронной почты, номер телефона, дата рождения, пол;
		* Наименование факультета, института;
		* Номер курса;
		* Форма обучения (очная, очно-заочная, заочная);
		* Код и наименование направления подготовки (специальности) по ОКСО;
		* Наименование образовательной программы;
		* Даты начала и завершения обучения в вузе;
		* Данные об уровне образования (бакалавриат, специалитет, магистратура);
		* Атрибут принадлежности пользователя к категории (студент);
		* Гражданство;
		* Уровень владения русским языком (по умолчанию – «родной»).
	2. Университет может привлекать Работодателя к обработке персональных данных, при этом Стороны обязуется соблюдать требования Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».
	3. АНО «Россия – страна возможностей» по согласованию с Университетом может передавать Работодателю обработанные персональные данные, соблюдая требования Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», а также выстроить с Работодателем соответствующие с отношения.
	4. Стороны обязуются соблюдать конфиденциальность и обеспечивать безопасность полученных Сторонами ПДн в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», принимать необходимые правовые, организационные и технические меры для защиты ПДн от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распределения, а также от иных неправомерных действий в отношении ПДн.
2. **Антикоррупционная оговорка**

5.1. Стороны Соглашения, их аффилированные (взаимосвязанные) лица, работники и посредники не вправе ни прямо, ни косвенно предлагать и выплачивать денежные средства и иные ценности сотрудникам и представителям другой Стороны с целью оказания влияния на их действия и решения по настоящему Соглашению или получения иных неправомерных преимуществ в связи с его исполнением.

5.2. Для исполнения Соглашения не допускается осуществлять действия, квалифицируемые как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, злоупотребление должностным положением, а также действия, нарушающие требования законодательства о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и иные коррупционные нарушения – как в отношениях между Сторонами Соглашения, так и в отношениях с третьими лицами и государственными органами.

5.3. В случае возникновения у Стороны Соглашения реальных оснований полагать о возможном нарушении данных требований она должна письменно уведомить об этом другую Сторону.

5.4. В случае выявления риска коррупционного нарушения по настоящему Соглашению соответствующая Сторона должна сообщить другой Стороне о принятых мерах по исключению этих рисков.

1. **Заключительные положения**

6.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до момента завершения проекта «Оценка и развитие управленческих компетенций в российских образовательных организациях».

Стороны вправе в одностороннем внесудебном порядке отказаться от исполнения настоящего Соглашения, уведомив в письменном виде другую Сторону не позднее чем за 30 календарных дней до даты его расторжения.

6.2. Изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительными соглашениями, которые подписываются Сторонами и являются неотъемлемыми частями Соглашения.

6.3. Разногласия, связанные с изменениями, исполнением или толкованием Соглашения разрешаются Сторонами путем консультаций и переговоров. Каждая из Сторон имеет право на односторонний отказ от Соглашения. В случае одностороннего отказа Соглашение прекращает свое действие через 1 (один) месяц с даты получения уведомления об одностороннем отказе другой Стороной.

При этом прекращение действия настоящего Соглашения не является основанием для расторжения договоров и соглашений, заключенных Сторонами в целях реализации совместных проектов в рамках настоящего Соглашения.

6.4. Соглашение не влечет наступление каких-либо финансовых последствий.

Ничто в Соглашении не должно рассматриваться как устанавливающее между Сторонами отношения по предоставлению заемного труда (предоставлению персонала (аутстафинг), отношения поручения, агентирования и (или) комиссии, а равно как направленное на создание простого товарищества (на осуществление совместной деятельности) по смыслу главы 55 Гражданского кодекса Российской Федерации. Заключая Соглашение, Стороны не имеют намерений на соединение каких-либо своих вкладов для общего дела и (или) образование какого-либо общего имущества, а равно на ведение общих дел от имени друг друга перед третьими лицами и (или) несение ответственности по обязательствам друг друга и (или) получение и (или) распределение общей прибыли. В связи с этим к отношениям Сторон по Соглашению не применяются никакие правила, специально предусмотренные в законодательстве Российской Федерации для перечисленных в настоящем пункте видов договоров.

Соглашение не является предварительным договором (статья 429 Гражданского кодекса Российской Федерации) и не может служить основанием для возникновения ответственности Сторон за неисполнение его положений (ни одна из Сторон не будет обязана возмещать другой Стороне, включая (без ограничения) ущерб, потери, понесенные Стороной в связи с выполнением (невыполнением), истечением срока или расторжением настоящего Соглашения).

6.5. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах (по одному экземпляру для каждой из Сторон), имеющих одинаковую юридическую силу.

**7. Адреса, реквизиты и подписи Сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| Университет | Работодатель |
| федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» | Наименование организации-работодателя |
| Адрес местонахождения:195251, г. Санкт-Петербург, ул. Политехническая, д. 29 | Адрес местонахождения: |
| ИНН 7804040077 / КПП 780401001ОГРН 1027802505279 | ИНН  |
| Проректор по образовательной деятельности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / Е.М. Разинкина / | Руководитель/ Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / ИОФ / |

1. Реализация дополнительных направлений осуществляется на основании отдельных договоров (соглашений) [↑](#footnote-ref-2)